**İÇİNDEKİLER**

[1 Amaç 1](#_Toc175057721)

[2 Kapsam 1](#_Toc175057722)

[3 Tanımlar 2](#_Toc175057723)

[4 Genel İlkeler 2](#_Toc175057724)

[5 Yetki ve Sorumluluklar 3](#_Toc175057725)

[6 Uygulama 3](#_Toc175057726)

# Amaç

Bu politikanın amacı, ULUDAĞ ENERJİ’nin tüm faaliyetlerinde toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılığı ve şiddeti önlemek ve toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini ULUDAĞ ENERJİ’nin tüm etkinliklerinde ve uygulamalarında güvence altına almaktır.

Politika toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddet ile mücadele etmek konusundaki ULUDAĞ ENERJİ’nin kararlılığının bir göstergesi olarak bu kapsamdaki davranış kodlarının ve kurallarının belirlenmesinde rehber olarak alınacaktır. Bu politika, ULUDAĞ ENERJİ Etik Politikasının ayrılmaz bir parçasıdır.

# Kapsam

Bu politika;

* Şirket Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm Şirket çalışanlarını,
* Mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi ve danışmanlar dahil olmak üzere Şirket adına görev yapan kişi ve kuruluşları (paydaşları)

kapsamaktadır.

Bu Politika;

* Şirket Yönetim Kurulu’nca onaylanmış ve kamuya açıklanmış ULUDAĞ ENERJİ İş Etiği Kurallarının,
* Birleşmiş Milletlerin Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde benimsediğimiz ilkelerin,
* İnsan kaynakları uygulamalarının

ayrılmaz bir parçasıdır.

# Tanımlar

**Toplumsal Cinsiyete Dayalı Taciz:** Kişiye cinsiyeti, cinsel kimliği ya da cinsel yönelimi nedeniyle yöneltilen ve eşitsiz toplumsal cinsiyet rollerini pekiştiren davranış ve sözlerdir. Kişinin cinsiyet kimliğine yönelik farklı davranmak, kişiyi aşağılamak, tehdit etmek, cinsiyet kimliğini tanımamak veya toplumsal cinsiyet rolleri üzerinden belirli bir kalıpta hareket etmesi için baskı yapmak toplumsal cinsiyete dayalı taciz kapsamına giren eylemlerdir.

**Cinsel Taciz:** Sözle, beden diliyle veya her türlü iletişim aracıyla kişinin cinsel özgürlüğünün ihlal eden, rızasına dayanmayan cinsel içerikli davranışların tamamıdır.

**Cinsel Saldırı:** Kişinin rızası olmaksızın dokunma, sarılma, elle temas gibi kişinin beden dokunulmazlığını ihlal eden davranışların tamamı cinsel saldırıdır.

**Cinsel Şiddet:** Cinsel şiddet, karşı taraf üzerinde kontrol ve güç oluşturmak maksadıyla, kişinin isteği /rızası dışında cinsel davranışlara zorlamaktır.

**Rıza:** Kişinin ilgili tutum, davranışa veya söze etkin, iradi ve açık biçimde onay vermiş olması olarak anlaşılmalıdır. Mevki kullanılarak fiziksel ve/veya psikolojik güç kullanımı, tehdit, korku, baskı altına alma, hile ile alınan onay rıza olarak kabul edilemez. Rızanın sürekliliği esastır, rıza her zaman geri alınabilir. Sessiz kalmak rıza göstermek değildir.

**Toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık:** Cinsiyet ayrımcılığı, nitelik bakımından eşitliği bulunan kişilerin yalnızca cinsiyetlerine bağlı olarak farklı muamele görmeleri durumu olarak tanımlanır.

# Genel İlkeler

ULUDAĞ ENERJİ bünyesinde ve iştiraklerinde çalışan hiçbir personelin, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet, cinsel saldırı ve tacize maruz kalmasına müsamaha gösterilmez.

ULUDAĞ ENERJİ çalışanlarına yönelik, cinsel istismar, sözlü taciz, fiziksel taciz, mobbing dahil her türlü istismar ve şiddet eylemine karşı iş kanununda konuya ilişkin yazılı tüm maddeleri personel yönetmeliği içeriğinde de destekleyip uymayı ve gerektiği takdirde tüm hukuki başvuru yollarını saklı tutmayı taahhüt eder.

Bir çalışan tarafından bu politikanın ihlali, pozisyonundan bağımsız olarak, işten çıkarılma dâhil olmak üzere önemli idari ve/veya cezai yaptırım uygulanmalarına neden olabilir. Ayrıca, ilgili eylemlerin yürürlükteki kanunlara ve mevzuata aykırı olduğuna dair şüphe bulunması durumunda derhal, Etik Kurulu yazılı olarak bilgilendirilir ve yasal süreçler gecikmeksizin işletilir.

ULUDAĞ ENERJİ, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddiaları karşısında, bu iddiaları etkin bir şekilde araştırma, bu iddialar karşısında harekete geçmeyen ve/veya üstünü kapatmaya çalışanlar hakkında gerekli işlemleri yapma, taciz ve/veya şiddete uğrayanların ikinci kez mağduriyete uğramasını önleme ve mağdur çalışanları hukuki ve sosyal olarak destekleme hususlarında gerekli çalışmaları yapar.

Etik Kurulu koordinasyonunda; çalışanlara ve paydaşlara, toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önleme ve şiddetle karşı mücadele programıyla ilgili periyodik olarak eğitim ve bilinçlendirme programları gerçekleştirilir.

# Yetki ve Sorumluluklar

Politikanın uygulanması ve güncellenmesi Etik Kurulu’nun yetki, görev ve sorumluluğundadır.

Tüm Şirket çalışanları pozisyonundan bağımsız olarak,

* Bu politikaya uyum sağlamak,
* Bu politikanın kapsamına giren eylemlere şahitlik etmeleri durumunda ilgili Yöneticilere veya Etik Kurul’a durumu bildirmek ile sorumludur,

ULUDAĞ ENERJİ ve iştiraki olan tüm şirketler ile iş ortaklığı içinde bulunan tüm şirket bu politikanın eksiksiz uygulanmasından ve çalışanlarının bu politikaya uygun davranmalarını sağlamakla yükümlüdür.

# Uygulama

Bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetilmekte olan ULUDAĞ ENERJİ Enerji Etik Hattı 7 gün 24 saat hizmet vermekte olup Cinsiyete dayalı Şiddet ve Taciz kapsamındaki hususların bildirilmesinde kullanılan ana yöntemdir. ULUDAĞ ENERJİ Enerji Etik Hattı'na şu şekilde ulaşılabilir:

**E mail:** [uludag@etikhat.com](mailto:uludag@etikhat.com)

**WEB:** [www.remedetikhat.com.tr](http://www.remedetikhat.com.tr/)

**Kullanıcı adı:** uludag

**Şifre:** uludag16

**Telefon:** 0212 800 34 55