

**İNSAN KAYNAKLARI**

**POLİTİKAMIZ**

Uludağ Enerji; tüm uygulamalarında 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili tüm yönetmelikleri başta olmak üzere Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (International Labour Organization) temel ilkelerini rehber alarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Türkiye Cumhuriyeti’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gerekliliklerini göz önünde bulundurur.

Uludağ Enerji İnsan Kaynakları Politikası, güven ve uyuma dayalı, başarı ve sonuç odaklı, yenilikçi, ekip çalışmasını temel alan, kalite odaklı, çeşitliliği takdir eden ve destekleyen, çalışan haklarını koruyan, çalışan ve müşteri memnuniyetini ön planda tutan, açık iletişimi ve katılımcılığı destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı ve bunu sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu hedefine tüm alt işveren, taşeron gibi hizmet alımı yaptığı tedarikçilerinin uymasını bekler.

Bu hedef doğrultusunda;

* Tüm insan kaynakları süreçlerimizi **Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık Politikası** çerçevesinde yürütür, tüm çalışanlarımıza **eşit ve adaletli** davranırız.
* Çalışanlarımıza dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, cinsel yönelim, mezhep, fiziksel engel/kusur ve benzeri sebeplere dayalı **ayrım gözetmeksizin** kendilerini geliştirebilecekleri, enerji ve yaratıcılıklarını ortaya çıkaran, yeteneklerini sergilemeye uygun, **toplumsal cinsiyet eşitliğini** destekleyen, adil, şeffaf, verimli, sağlıklı, güvenli ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sağlarız.
* Çalışanlarımızın **yetenekleri ve becerilerine uygun** işlerde görevlendirilmesini sağlarız.
* **Eşit değerde işe eşit ücret** ilkesinden hareketle çalışanların sahip olduğu tüm hakları hiçbir ayrımcılık yapmadan koruruz.
* İşin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça bir pozisyona çalışan belirlenmesi sürecinde **cinsiyet ayrımcılığı** yapmayız.
* Kademe yapılarını baz alarak çalışanlarımıza iş ve piyasa koşullarına uygun **adil ücret ve sosyal olanaklar** sunarız.
* Çalışanlarımıza **sendikal örgütlenme özgürlüğü** tanır ve serbestçe üye olma/üyelikten serbestçe çekilme haklarını koruruz.
* Fiziksel, cinsel ve her türlü psikolojik taciz ve şiddet yolu ile rahatsızlık veren yıldırma amaçlı davranışlara ve çocuk işçiliğe **sıfır tolerans** yaklaşımı sergileriz.
* Çalışanlarımızı şirketimize katıldıkları günden itibaren **nitelikli eğitim programlarına** dahil ederek, **kişisel ve mesleki gelişimlerini** destekleriz.
* Çalışanların düşüncelerini ve öneri/taleplerini **özgürce ifade edebilecekleri** uygulamaları hayata geçirir, **misilleme eylemlerine** karşı koruruz.

 **ULUDAĞ ENERJİ**

 **CEO**